



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУВАНДЫКСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2020

№ 1517-п

Об утверждении Положения о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановления Правительства Оренбургской области от 07.09.2020 № 762-пп «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» и пункта 3 части 1 статьи 28 Устава Кувандыкского городского округа Оренбургской области:

1. Утвердить Положение о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации по социальным вопросам Юрьева А.Н.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Глава Кувандыкского городского округа

В.Д. Пауков

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
от 17.12.2020 № 1517-п

Положение
о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство
педагогическим работникам образовательных организаций
муниципального образования Кувандыкский городской округ
Оренбургской области, реализующих образовательные программы
начального общего, основного общего и среднего общего образования, в
том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение постановления Правительства Оренбургской области от 07.09.2020 № 762-пп «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» и на основании письма министерства просвещения РФ от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

1.2. Положение регулирует и определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам образовательных организаций муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

II. Порядок, размер и условия выплаты
ежемесячного вознаграждения

2.1. Право на получение выплаты ежемесячного вознаграждения имеют педагогические работники образовательных организаций муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные

основные общеобразовательные программы (далее – педагогические работники), на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 3 февраля 2006 г. № 21.

Список педагогических работников, которым выплачивается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, утверждается приказом руководителя (директора) общеобразовательной организации.

2.2. В соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам».

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах.

Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей за каждый из двух классов.

2.4. Денежное вознаграждение в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета Российской Федерации, снижение размера которой не допускается. Порядок выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации не должен зависеть от количества обучающихся в классе.

Не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

2.6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем вознаграждение:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.7. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия и на основании приказа руководителя (директора) общеобразовательной организации.

Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, руководствуется порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, трудового отпуска и отпуска по уходу за ребенком) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по

его вине работы по классному руководству (ненадлежащее ведение классной документации (классного и электронного журналов), документации по работе с классным коллективом, в том числе по работе с учащимися «группы риска», невыполнение плана воспитательной работы).

2.8. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в дух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в других классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.9. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы», при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» пункта 2 указанного Положения при начислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях начисления среднего заработка.

2.10. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с

учетом денежного вознаграждения в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей и других выплат за классное руководство.

2.12. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в том числе по причине:

- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности.