



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУВАНДЫКСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2020

№ 1502-п

Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области от 12.08.2020 № 922-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Кувандыкского городского округа» и на основании пункта 3 части 1 статьи 28 Устава Кувандыкского городского округа Оренбургской области:

1. Утвердить Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области Шишкина Д.В.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Глава Кувандыкского городского округа

В.Д. Пауков

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
от 15.12.2020 № 1502-п

**Примерное Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций, подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Кувандыкский городской округ
Оренбургской области**

I. Общие положения

1.1. Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области (далее – Примерное Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 03.07.2013 года № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013-2018 годы» и на основании постановления администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области от 12.08.2020 № 922-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Кувандыкского городского округа», определяет условия оплаты труда работников учреждений образования и включает в себя:

- фиксированные размеры базовых окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.

1.2. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально фактически отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ, исходя из оклада, установленного

по совмещаемой должности, а также повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию (исключая надбавку за выслугу лет).

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. Оплата труда библиотечных и других работников организаций, не относящихся к работникам образования, осуществляется в организации применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации и в соответствии с Примерным Положением.

1.5. Заработная плата работника организации предельными размерами не ограничивается.

1.6. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.7. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством РФ, должна быть осуществлена доплата до минимального размера оплаты труда за счет всех источников финансирования, направляемых на оплату труда.

1.8. Должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера рассчитываются в пределах доведенного фонда оплаты труда.

1.9. Работодатель заключает с работником трудовой договор ("эффективный контракт") или дополнительное соглашение к трудовому договору ("эффективный контракт"), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.10. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из размера субсидии из средств бюджета, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств,

поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников организаций определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных Решением Совета Депутатов муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год.

1.11. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников организаций (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 60%.

1.12. Штатное расписание организации утверждается приказом руководителя организации и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года и в обязательном порядке согласовывается с Учредителем.

В случае необходимости в течение финансового года, приказом руководителя организации и по согласованию с Учредителем, в штатное расписание могут вноситься изменения.

1.13. Ответственность за перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя организации.

1.14. В случае недостатка бюджетных ассигнований на всю штатную численность по уровню новой заработной платы, возможно снижение размеров стимулирующих выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.15. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательных учреждений за счет всех источников финансирования.

1.16. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Фиксированные размеры окладов педагогических работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте РФ 06 октября 2010 года № 18638):

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп «Должностей педагогических работников» по типу учреждения

(рублей)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада
Дошкольные и общеобразовательные организации		
1 уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9 000,00
2 уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	9 200,00
3 уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения	9 400,00
4 уровень	Преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, старший методист, учитель, тьютор, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	9 700,00
Учреждения дополнительного образования		
2 уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; тренер-преподаватель, инструктор-методист; социальный педагог	5 304,00
3 уровень	Методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	5 512,00

2.2. Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление педагогическим работникам стимулирующих выплат в виде повышающих коэффициентов к окладам, в пределах доведенного фонда оплаты труда:

- повышающий коэффициент к окладу за стаж и образование;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты, носящие стимулирующий характер устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

2.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж и образование устанавливается педагогическим работникам организации в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размер повышающего коэффициента к окладу за стаж педагогическим работникам:

Стаж педагогической работы	от 0	от 10	более
	до 10 лет	до 20 лет	20 лет

высшее профессиональное образование	5%	10%	15%
среднее профессиональное образование	3%	7%	10%

В стаж работы для установления надбавки к окладу за выслугу лет засчитывается время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству.

В стаж педагогической работы засчитываются периоды в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному Положению.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию. Размер повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 25%;
- при наличии первой квалификационной категории – 15%.

Дополнительно, по решению руководителя организации, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за ученую степень:

- доктор наук – 40%;
- кандидат наук – 20%;
- за звание «Заслуженный» - 20%.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается со дня присвоения квалификационной категории, ученой степени, звания.

2.4.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается с учётом сложности, важности выполняемой работы, наличия ведомственных и отраслевых наград, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается специально созданной комиссией в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – в пределах 2,0.

2.5. С учетом условий труда педагогическим работникам организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII настоящего Примерного Положения.

2.6. Педагогическим работникам организации устанавливаются премии и другие выплаты стимулирующего характера пропорционально отработанному времени, предусмотренные главой IX настоящего Примерного Положения.

2.7. Оплата труда тренеров-преподавателей по спорту, включая старшего, производится по нормативам за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в зависимости от численного состава занимающихся в группе, исходя из установленного должностного оклада с учетом численного состава занимающихся в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному Положению.

III. Условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала

3.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 года № 11731).

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников учебно-вспомогательного персонала

(рублей)

ПКГ	Квалификационный уровень	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада
«Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части.	8 345,0
«Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	1	Младший воспитатель, спортсмен – инструктор.	8 450,0
	2	Диспетчер образовательного учреждения.	8 500,0

3.2. Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам учебно-вспомогательного персонала стимулирующих выплат в виде повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за стаж.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года). Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж не образует новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам организации, проработанных в организациях, подведомственных Управлению образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- от 5 до 10 лет – 10%;
- от 10 до 15 лет – 15%;

- свыше 15 лет – 20%.

В стаж работы для установления надбавки к окладу за выслугу лет засчитывается время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству.

3.4. С учетом условий труда работникам учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII настоящего Примерного Положения.

3.5. Работникам учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются премии и другие выплаты стимулирующего характера пропорционально отработанному времени, предусмотренные главой IX настоящего Примерного Положения.

IV. Условия оплаты труда работников организации, занимающих должности служащих

4.1. Фиксированные размеры окладов работников организации, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II настоящего Примерного Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 года № 11858):

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей служащих

(рублей)

ПКГ	Квалификационный уровень	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1	Делопроизводитель, секретарь.	8 345,0
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1	Лаборант, технолог-калькулятор, художник-оформитель.	8 450,0
	2	Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	8 555,0
	3	Шеф-повар. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	8 660,0
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	8 866,0

		может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1	Инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; врач.	9 491,0
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	9 910,0
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	10 430,0
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	11 473,0

4.2. Примерным Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам организации, занимающим должности служащих, стимулирующих выплат в виде повышающего коэффициента к окладам за выслугу лет.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам организации, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях, подведомственных Управлению образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- от 5 до 10 лет – 10%;
- от 10 до 15 лет – 15%;
- свыше 15 лет – 20%.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. С учетом условий труда работникам организации, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII настоящего Примерного Положения.

4.5. Работникам организации, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера пропорционально отработанному времени, предусмотренные главой IX настоящего Примерного Положения.

V. Условия оплаты труда работников организации, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Фиксированные размеры окладов рабочих организации устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих

(рублей)

ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада
«Работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня»	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кастелянша; кладовщик, кухонный работник, подсобный рабочий, рабочий по стирке белья.	7 500,0
	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; повар.	8 344,0
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 553,0
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8 761,0
«Работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня»	4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные работы: водитель автомобиля (школьный автобус).	9 180,0

5.2. Примерным Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление рабочим организации стимулирующих выплат в виде повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Водителю школьного автобуса:

- за классность – до 50%;
- за ненормированный рабочий день – до 20%;
- за сложность и напряженность – до 20%;
- за учет и сохранность материальных ценностей в размере – до 10%.

5.3. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.4. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.5. С учетом условий труда рабочим организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VIII, IX настоящего Примерного Положения.

VI. Условия оплаты труда руководителей организации и их заместителей

6.1. Условия оплаты труда руководителя организации распространяются на руководителя, заместителей руководителя организации.

6.2. Заработная плата руководителя организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителей организации устанавливается трудовым договором («эффективным контрактом») и определяется путем применения повышающего коэффициента к базовому окладу.

6.3. Размеры оклада заместителей руководителя организации устанавливаются на 30% ниже оклада руководителя данной организации.

6.4. Повышающий коэффициент, применяемый к базовому окладу руководителя (Купр), устанавливается ежегодно 1 сентября решением Комиссии, состав и полномочия которой определяются главным распорядителем бюджетных средств, по показателю, характеризующему масштаб руководства образовательной организации, количество обучающихся:

Повышающий коэффициент, применяемый к базовому окладу руководителя организации

Количество учащихся (воспитанников), человек	Повышающий коэффициент, применяемый к базовому окладу руководителя
Общеобразовательные организации	
0-30	1
31-50	1,1
51-100	1,2
101-150	1,3
151-200	1,4
201-300	1,5
301-400	1,6
401-500	1,7

501-700	1,8
701-900	1,9
901 и более	2
Дошкольные образовательные организации	
0-25	1
26-50	1,1
51-100	1,2
101-125	1,4
126-150	1,6
151-200	1,8
201-300	2
Организации дополнительного образования	
0-1000	1
1000 и более	2
Детских оздоровительно-образовательных лагеря	
С момента окончания летней оздоровительной кампании и до начала следующей	1
В период летней оздоровительной кампании	2

6.5. Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление руководителю стимулирующих выплат в виде повышающих коэффициентов к должностному окладу:

а) за выслугу лет в должности руководителя образовательной организации:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10%;
- при выслуге от 5 до 10 лет - 20%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 30%.

б) за звание «Заслуженный учитель» - 20%;

в) за ученую степень по профилю - 20%;

г) за наличие функционирующих, второй и последующих организаций (корпусов), находящихся на обособленных территориях, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, а также дополнительного образования детей - 20%;

д) за организацию деятельности дошкольной группы в общеобразовательной организации - 10%;

е) за организацию деятельности дошкольной группы кратковременного пребывания в общеобразовательной организации - 5%;

з) за организацию деятельности группы предшкольной подготовки в рамках дополнительного образования в общеобразовательном учреждении - 5%;

ж) за организацию деятельности интерната при сельских общеобразовательных организациях – 10-50%.

6.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организации в кратности от 1 до 3.

6.7. С учетом условий труда руководителю организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII настоящего Примерного Положения.

6.8. Единовременное премирование руководителей организаций производится в пределах бюджетных ассигнований за достижение высоких результатов деятельности и за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам работы по следующим основным показателям:

- выполнение муниципального задания не менее 100%;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- подготовка объектов к учебному году;
- участие в соответствующий период в конкурсах, олимпиадах.

6.9. Заместителям руководителя организации выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера пропорционально отработанному времени, предусмотренные главой IX настоящего Примерного Положения.

6.10. Учебная нагрузка руководителю организации более 9 часов в неделю допускается только по согласованию с начальником Управления образования на основании заявления.

6.11. Учебная нагрузка заместителей руководителя организации более 9 часов в неделю допускается только по согласованию с руководителем организации на основании заявления.

VII. Условия оплаты труда работников учреждений, не относящихся к работникам образования

7.1. Фиксированные размеры окладов работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры окладов должностей работников культуры, искусства и кинематографии

(рублей)		
ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	8 450,00
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий библиотекой	8 555,00

7.2. Примерным Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление работникам организации стимулирующей выплаты в виде повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам организации от общего количества лет, проработанных в организациях, подведомственных Управлению образования.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- от 5 до 10 лет – 10%;
- от 10 до 15 лет – 15%;
- свыше 15 лет – 20%.

Повышающие коэффициенты стимулирующего характера к окладу за выслугу лет устанавливаются в пределах фонда экономии.

7.3. С учетом условий труда работникам организации, занимающим должности библиотечных и других работников организаций, не относящихся к работникам образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VIII настоящего Примерного Положения.

7.4. Работникам организации, занимающим должности библиотечных и других работников организаций, не относящихся к работникам образования, могут выплачиваться премии и другие выплаты стимулирующего характера пропорционально отработанному времени, предусмотренные главой IX настоящего Примерного Положения.

VIII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

8.1. Выплаты работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. При этом руководитель организации принимает меры по проведению специальной оценки по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условия труда признаются безопасными, то указанная выплата не производится.

8.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

а) в размере 12% от должностного оклада:

- работы у горячих плит, электро - жарочных шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки (повар, шеф-

повар);

- работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы (помощник повара);

- работы по стирке белья с использованием моющих и дезинфицирующих средств (машинист по стирке белья, уборщица-прачка);

- работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов (медицинская сестра, при отсутствии в штате учреждения медицинской сестры работник ответственный за данный вид работ);

б) в размере 10% от должностного оклада:

- за работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением, складированием (лаборант);

- за работу у электро и газовых котлов (операторы электро, и газовых котельных)

8.3. Доплата 20 % от должностного оклада специалистам логопедических групп, воспитателям в логопедических группах.

8.4. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных согласно трудового законодательства:

- а) при совмещении профессий (должностей);

- б) при расширении зон обслуживания;

- в) при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- г) за работу в ночное время;

- д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- е) за сверхурочную работу;

8.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику организации при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику организации при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

8.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20% должностного оклада, рассчитанного за 1 час работы.

8.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

производится работникам организации, как привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.10. Доплата за организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующей библиотекой, библиотекаря):

- при наличии от 200 до 800 экземпляров - 5%;
- при наличии от 801 до 2000 экземпляров - 10%;
- при наличии от 2001 до 3500 экземпляров - 15% от базового оклада.

За каждые последующие 1500 экземпляров - 1%, но не более 20%.

8.11. Доплата работникам за работу в сельской местности производится в размере 12% от должностного оклада (приложение № 2 к Примерному Положению).

8.12. Ежемесячная доплата молодым специалистам образовательных организаций устанавливается в размере 40% от должностного оклада.

Доплата молодым специалистам образовательных организаций дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования за счет субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях.

Доплата молодым специалистам образовательных организаций дополнительного образования осуществляется за счет местного бюджета.

Доплата молодым специалистам устанавливается на два года до срока прохождения соответствующей аттестации. Доплата выплачивается на основании приказа руководителя образовательной организации о признании лица «молодым специалистом».

При переводе молодого специалиста в течение двух лет в другую образовательную организацию, расположенную на территории Кувандыкского городского округа Оренбургской области, ранее установленная доплата сохраняется в полном объеме.

Дополнительная выплата молодым специалистам образовательных организаций производится в соответствии с настоящим Примерным Положением в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда главному распорядителю бюджетных средств.

8.13. К компенсационным выплатам за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей относятся:

8.13.1. доплата за проверку тетрадей:

а) учителям начальных классов - 10% от должностного оклада независимо от объема учебной нагрузки;

б) учителям, преподавателям за проверку письменных работ от должностного оклада, пропорционально нагрузке:

- по русскому языку, родному языку и литературе - 15%;
- по математике, алгебре, геометрии - 10%;
- по иностранному языку, черчению - 10%.

В классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 % от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

Учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

8.13.2. **доплата за ведение делопроизводства** специалистам - 10% в общеобразовательных организациях с численностью классов-комплектов от 10 и выше;

8.13.3. **доплата за руководство начальной малокомплектной школой** учителям 10% с количеством учащихся до 10, свыше 20 %;

8.13.4. **доплата за проведение кружковой работы** специалистам с количеством от 5 до 10 классов-комплектов – 9 часов; от 10 до 20 классов-комплектов – 18 часов, свыше 20 классов-комплектов 27 часов. Размер доплаты определяется исходя из 18 часов;

8.13.5. **доплата учителям химии** за фактически отведенные уроки химии до 12% от должностного оклада;

8.13.6. **доплата учителям, ведущим часы в классах принимающих участие в экспериментальных региональных площадках**, за фактически отведенные уроки до 10% от должностного оклада;

8.13.7. **доплата учителям, ведущим часы в коррекционных классах** за фактически отведенные уроки до 15% от должностного оклада.

8.14. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

8.15. К заработной плате работников организаций применяется районный коэффициент в размере 15% в соответствии с требованиями статьи 316 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Министерства труда РФ от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях».

8.16. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от должностного оклада.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

9.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников организации.

9.2. В целях поощрения работников организации за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (п.2.3.,3.3.,4.3.,7.2. настоящего Примерного Положения).

9.3. Для педагогических работников организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) **доплата** за изготовление, использование демонстрационного и дидактического материала, за использование ИКТ, за ведение методическим кабинетом старшему воспитателю - 20%;

б) **доплата** за ведение помещений закрепленной за воспитателем группы - 30% на одну группу;

в) **доплата** за оформление и ведение кабинетами в ДОУ, в которых осуществляется дополнительное образование детей (инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, учителю – логопеду, педагогу-психологу) - 20%;

г) **доплата за ведение аттестованным учебным кабинетом (лабораториями)** учителям в общеобразовательных организациях до 10%;

д) **доплата за ведение учебно-опытными участками** (теплицами, парниковыми хозяйствами) – до 25% (в период с 1 апреля по 30 сентября);

е) **доплата за ведение действующей мастерской** доплата специалистам от должностного оклада:

- до 10 классов-комплектов -15%;
- свыше 10 классов-комплектов - 20%;

при наличии комбинированных мастерских:

- до 10 классов-комплектов - 20%;
- свыше 10 классов-комплектов - 25%;

ж) **доплата за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию** педагогическим работникам от должностного оклада:

- в школах с количеством классов-комплектов от 10 до 19 - 25%;
- в школах с количеством классов-комплектов от 20 до 29 - 50%;
- в школах с количеством классов-комплектов от 30 и более - 100%.

з) **доплата за классное руководство в общеобразовательных организациях:**

- в городской местности – 25 учащихся – 1000,0 руб.;
- в сельской местности – 14 учащихся – 1000,0 руб.;
- в городской местности – менее 25 учащихся – из расчета 40,0 руб. на одного обучающегося;

- в сельской местности – менее 14 учащихся – из расчета 71,43 руб. на одного обучающегося.

9.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

9.5. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- участие в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

9.6. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Х. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Руководителям, заместителям руководителя и работникам образовательных организаций оказывается материальная помощь. Материальная помощь заместителям руководителя и работникам выплачивается по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации на основании заявления работника с приложением ксерокопии соответствующих документов (свидетельство о браке, свидетельство о смерти) в размере до одного должностного оклада:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет);
- в связи с вступлением в брак (впервые);
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью члена семьи (родители, дети, супруг (а)).

Материальная помощь руководителям образовательных организаций выплачивается по решению начальника Управления образования, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации и в соответствии с условиями, определенными настоящим пунктом.

XI. Порядок проведения тарификации работников образовательных организаций

11.1. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября, утверждается руководителем организации и согласовывается с главным распорядителем бюджетных средств. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя, из количества часов по учебному плану и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

11.2. Численный состав работников общеобразовательных организаций должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций задач и объемов работ.

11.3. Тарификационный список заполняется применительно к выполняемой функции, по категориям персонала, по каждой должности (профессии). При наличии структурного подразделения тарификация проводится отдельно в той же последовательности.

11.4. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данной организации, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

11.5. Тарификация вакантных должностей производится, исходя из оклада работника соответствующего квалификационным уровням ПКГ, размера компенсационных выплат и половины процента надбавки за стаж непрерывной работы.

11.6. В формах тарификационного списка не отражаются доплаты:

- за работу в ночное время;
- за совмещение профессий (должностей);
- за работу в выходные и праздничные дни.

**Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях,
а также времени обучения в организациях высшего и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в

Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на

условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. п. 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Перечень должностей работников муниципальных организаций образования, проживающих и работающих в сельской местности, которым устанавливается доплата в размере 12% от должностного оклада

По виду экономической деятельности «Образование»

Директор
Заведующий учреждением
Зав отделом
Зав учебной части
Заместитель директора (кроме зам.директора по хозяйственной части)
Заместитель заведующего
Учитель
Воспитатель
Концертмейстер
Аккомпаниатор
Музыкальный руководитель
Инструктор физического воспитания
Тренер-преподаватель
Методист
Педагог – психолог
Педагог-библиотекарь
Социальный педагог
Мастер производственного обучения
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Старший вожатый
Педагог дополнительного образования

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту
(включая старшего) за подготовку одного занимающегося
на этапах спортивной подготовки**

Таблица 1

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту (включая старшего) за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период (6 часов в неделю)	-	-	-
Начальной подготовки	Первый год обучения (6 часов в неделю)	-	-	-
	2-3 год обучения (9 часов в неделю)	-	-	-
Учебно-тренировочный	Первый и второй годы обучения	9	8	7
	3,4,5 год обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	45	40	35

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту (включая старшего), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70% в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта (лыжные гонки, горные лыжи, настольный теннис, тяжелая атлетика, легкая атлетика).

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта) (футбол, волейбол).

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта (борьба самбо).

3. По видам спорта, включенным в I и II группы за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя по спорту (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Таблица 2

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	До 6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	Не менее 1	20	14
	Третий год		16	16
	Четвертый год		16	18
	Пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	До года		14	24
	Свыше года	12	28	
Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32

Примечание:

1. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства более чем на два спортивных разряда.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту (включая старшего) за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена и надбавок работникам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет) и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях

Таблица 3

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от должностного оклада тренера-преподавателя
1	2	3
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. - Олимпийские игры - чемпионаты мира	1 1	до 200
1.2. - Олимпийские игры - чемпионат мира - чемпионат Европы, - Кубок Мира - Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1	до 150
1.3. - чемпионат мира, Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России - Кубок России	4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120
1.4. - Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира - Кубок Европы - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	Участие 4-6 1-3 1	до 100
1.5. - чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	до 80

1.6. - Финал Спартакиады молодежи - Финал Спартакиады учащихся - Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 75
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - Финал Спартакиады молодежи - Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 2-3	до 60
1.8 - первенство России (старшие юноши) - Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6	до 50
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до 50
1.11 Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации*	1	до 10

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам, в пределах фонда оплаты труда.

Примечание: Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту (включая старшего) и надбавка к должностным окладам работникам устанавливаются со дня, показанного спортсменом результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1.-1.4 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9. на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.